



Universidade Católica de Pelotas
Pró-Reitoria Acadêmica
Edital 084/2019

O Centro de Ciências Sociais e Tecnológicas, no curso de Tecnologia em Segurança Pública, seleciona professor para o seu corpo docente na seguinte área:

- Segurança Pública e Privada (1 vaga)

Requisitos dos candidatos:

- Graduação em Gestão de Segurança Privada, Segurança Pública ou Direito;
- Especialização na área Segurança Pública, Privada ou áreas afins;
- Experiência em docência no ensino superior (mínimo 6 meses);
- Experiência profissional na área da Segurança Pública ou Segurança Privada (mínimo 6 meses).

Documentos necessários para efetuar a inscrição de acordo com os requisitos:

- Lista de verificação de documentos para a inscrição (anexo I);
- Requerimento de pré-inscrição para a seleção docente preenchida e assinada (anexo II);
- Ficha pessoal do candidato ao magistério na UCPel preenchida (anexo III);
- 1 foto 3x4;
- Currículo Lattes (modelo CNPq) com atualização mínima de 30 dias;
- Cópia frente/verso do diploma de Graduação em Gestão de Segurança Privada, Segurança Pública ou Direito nacionalmente reconhecido na Lei Brasileira (autenticado em cartório);
- Cópia frente/verso do diploma de Especialização na área Segurança Pública, Privada ou áreas afins reconhecido na lei Brasileira (autenticado em cartório);
- Comprovante de experiência docente no superior (mínimo 6 meses);
- Comprovante de experiência profissional na área da Segurança Pública ou Segurança Privada (mínimo 6 meses).

Documentos necessários para a entrega na segunda etapa do Processo Seletivo (entrevista com a Gestão de Pessoas):

- Formulário *Resultado de Desempenho do Currículo Lattes*, com os itens pontuados pelo candidato e com a comprovação validada (cópia dos atestados e certificados) e reconhecida pelo órgão máximo (anexo IV);
- Os documentos deverão ser encadernados com as suas páginas numeradas e identificadas com o número dos itens pontuados.

Observação para candidatos estrangeiros:

- Cópia legível da página de identificação do passaporte de estrangeiro (deve conter o número, nome, data de nascimento, nacionalidade e fotografia – não é necessário autenticação).
- Comprovação de escolaridade mínima, qualificação e experiência profissional, compatíveis com a atividade a ser exercida, nos termos da legislação pertinente e vigente no Brasil.
- Visto definitivo de permanência no Brasil, para candidato estrangeiro ou o visto para o trabalho, ainda que provisório, mas que autorize o exercício da profissão no Brasil. Salienta-se que a não observância dos critérios adotados no Brasil sobre o exercício profissional legal de estrangeiro, será motivo para extinção contratual e demais providências legais a serem tomadas pela Universidade

O Processo Seletivo inclui 4 (quatro) etapas:

1ª Etapa:

- Entrega de documentação para a pré-inscrição no processo;
- Análise do Currículo Lattes e da documentação entregue.

2ª Etapa:

- Entrevista com a Gestão de Pessoas para informações sobre valor da hora aula, benefícios, carga horária e plano de cargos e salários;
- Entrega do formulário Resultado de Desempenho do Currículo Lattes, com os itens pontuados pelo candidato e com a comprovação validada (cópia dos atestados e certificados) e reconhecida pelo órgão máximo (anexo IV).

3ª Etapa:

- Avaliação Técnica do Conteúdo;
- Avaliação de Desempenho Didático.

4ª Etapa:

- Entrevista sobre as Normas e Diretrizes Gerais da Universidade Católica de Pelotas realizada pela Comissão de Seleção e Formação Permanente Docente.

Cronograma:

Período para entrega da documentação: **02 e 03 de dezembro 2019**, na Gestão de Pessoas (Endereço: Rua Padre Anchieta, 1274), das 09 horas às 13h e das 14h às 19 horas, ou através do e-mail: giule.rosa@ucpel.edu.br

Serão aceitos os currículos e documentações enviados por e-mail e/ou via correio que chegarem **dentro do prazo** de recebimento pré-estabelecido, **não sendo aceito após o prazo previsto**.

Obs.: A divulgação dos resultados será comunicada a cada candidato individualmente através de e-mail ou contato telefônico.

É de responsabilidade total do candidato a comunicação por e-mail para este processo seletivo.

O candidato selecionado deverá ter disponibilidade de início imediato, conforme o contato do Recursos Humanos da Universidade.

Informações:

Contato: (53) 2128-8068 ou 2128-8067 ou pelo e-mail giule.rosa@ucpel.edu.br

Pessoas com deficiência: A presente Seleção Docente atenderá às exigências do artigo 93 da Lei 8.213/91 e artigos 4º e 36 do Decreto 3.298/99, com a redação dada pelo Decreto 5.296/04.

Pelotas, 22 de Novembro de 2019.

Profa. Patricia Haertel Giusti
Pró-Reitora Acadêmica

*Anexo I – Lista de verificação de documentos para a inscrição
(IMPRIMIR)*

Universidade Católica de Pelotas

Edital ____/____

Área: _____

Candidato: _____

Ordem	Documentos comprobatórios da condição para a participação do processo seletivo	SIM	NÃO
1.	Foto 3x4		
2.	Requerimento de pré-inscrição para a seleção docente preenchida e assinada (anexo II)		
3.	Ficha pessoal do candidato ao magistério na UCPel preenchida (anexo III)		
4.	Currículo Lattes (modelo CNPq) com atualização mínima de 30 dias		
5.	Cópia frente/verso do diploma de Graduação em Gestão de Segurança Privada, Segurança Pública ou Direito nacionalmente reconhecido na Lei Brasileira (autenticado em cartório)		
6.	Cópia frente/verso do diploma de Especialização na área Segurança Pública, Privada ou áreas afins reconhecido na lei Brasileira (autenticado em cartório)		
7.	Comprovante de experiência docente no superior (mínimo 6 meses)		
8.	Comprovante de experiência profissional na área da Segurança Pública ou Segurança Privada (mínimo 6 meses)		

Importante:

- a) A documentação entregue deverá respeitar estritamente a solicitação do Edital, dessa forma, não serão aceitos outros documentos;***
- b) Caso o envio da documentação seja através do e-mail, os arquivos deverão ser enviados conforme a ordem solicitada no Anexo I - Lista de verificação de documentos para a inscrição;***
- c) Ressaltamos que a documentação enviada através do e-mail deverá obrigatoriamente seguir os mesmos critérios estabelecidos para a entrega pessoalmente ou pelo envio do correio.***

Anexo II

REQUERIMENTO DE PRÉ-INSCRIÇÃO PARA A SELEÇÃO DOCENTE

Eu _____, abaixo assinado(a), solicito inclusão entre os participantes do PROCESSO SELETIVO DOCENTE, aberta por esta Universidade, para o preenchimento da vaga na área de _____ publicada no Edital _____.

Anexo ao presente: *Foto 3x4, ficha pessoal do candidato, currículo Lattes atualizado, diplomas autenticados e comprovante de experiência.*

Declaro estar ciente de que serei informado, por meio da Gestão de Pessoas, do resultado desta pré-inscrição, de minha inteira responsabilidade a comunicação via e-mail de todo processo seletivo e que somente a pré-inscrição homologada pela Pró Reitoria-Acadêmica possibilitará a efetivação de minha inscrição no Processo Seletivo Docente.

Endereço: _____

Bairro: _____ CEP: _____

Cidade: _____ Estado: _____

Telefones: _____

E-mail : _____

CPF: _____

Assinatura: _____

Pelotas, _____ de _____ de 2019.

Área para preenchimento da Coordenação do Curso:

- Preenche os requisitos do Edital
 Não preenche os requisitos do Edital – Justificativa:

Assinatura da Coordenação do Curso: _____

Área para preenchimento da Pró Reitoria Acadêmica

- Homologado
 Não homologado - Justificativa:

Assinatura da Pró-Reitoria Acadêmica: _____

Anexo III

FICHA PESSOAL DO CANDIDATO AO MAGISTÉRIO NA UCPEL


Nome do candidato: _____

1. Fatores principais do currículo acadêmico, em sua avaliação, que o recomendam como candidato (a) a vaga pleiteada.

2. Experiências significativas que o (a) motivaram à docência.

3. Profissionais que possam recomendá-lo (a) como professor universitário.

Anexo IV

			RESULTADO DE DESEMPENHO DO CURRÍCULO LATTES		RQ GP 034 R 02 DATA 24/10/2018
Candidato:					
Marcar itens válidos	1) Títulos Universitários	Pontuação Máxima	Pontos do Candidato	Avaliação da Banca	
	1.1 Mestre	1			
	1.2 Aperfeiçoamento	0,5			
	Total item 1	1,5			
Marcar itens válidos	2) Atividades em Ensino e Extensão	Pontuação Máxima	Pontos do Candidato	Avaliação da Banca	
2.1 Docência					
	2.1.1 Exercício de magistério no ensino superior EaD	0,5 por ano (máximo 2 pts)			
2.2 Orientação					
	2.2.1 Orientação acadêmica de graduação individual (trabalho de conclusão de curso, monografia, estágio supervisionado - bacharelado, iniciação científica, extensão, monitoria e equivalentes) (por aluno)	0,25 por aluno (máximo 0,5 pts)			
	Total item 2	2,5			
Marcar itens válidos	3) Atividades Profissionais e Inovação	Pontuação Máxima	Pontos do Candidato	Avaliação da Banca	
3.1 Profissão					
	3.1.1 Exercício da profissão	0,5 por ano (máximo 3 pts)			
	3.1.2 Experiência em gestão	0,5 por ano (máximo 1,5 pt)			
	Total item 3	4,5			
Marcar itens válidos	4) Produção científica, artística, técnica, cultural e méritos profissionais na área do conhecimento	Pontuação Máxima	Pontos do Candidato	Avaliação da Banca	
	4.1 Participação em Projetos de Pesquisa, Extensão e assemelhados (por unidade)	0,25 por unidade (máximo 0,5 pt)			
	4.1.2 Produção de material didático mediacional	0,25 por unidade (máximo 0,5 pt)			
4.2 Produção Bibliográfica					
	4.2.1 Trabalho em Congresso, Simpósios, Seminários e similares	0,25 por unidade (máximo 0,5 pt)			
	Total item 4	1,5			
	Resultado Total	10			

*Período válido: os últimos três anos

REGULAMENTO DE SELEÇÃO
COM DISPONIBILIZAÇÃO PRIORITÁRIA DAS VAGAS
PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A participação dos candidatos com deficiência nas seleções com disponibilização prioritária das vagas para esses trabalhadores, no âmbito da UCPel, será regida pelas seguintes normas:

Art. 1º. O candidato com deficiência, amparado pela legislação vigente e sob sua inteira responsabilidade, concorre em igualdade de condições com todos os candidatos.

Art. 2º. Somente serão consideradas pessoas com deficiência aquelas que se enquadrem nas categorias constantes no art. 4º do Decreto 3.298, de 20 de dezembro de 1999, com as alterações introduzidas pelo Decreto nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004.

Art. 3º. As deficiências, admitida a correção por equipamentos, adaptações, meios ou recursos especiais, devem permitir o desempenho adequado das atribuições específicas para a função.

Art. 4º. O candidato com deficiência deverá apresentar, no ato da pré-inscrição, impreterivelmente, LAUDO MÉDICO original ou cópia autenticada em cartório, conforme modelo disponibilizado no Anexo deste Regulamento.

§ 1º. O LAUDO MÉDICO deverá obedecer às seguintes exigências:

- a) ter sido expedido há, no máximo, seis meses, a contar da data de início do período de pré-inscrição;
- b) descrever a espécie e o grau ou nível de deficiência;
- c) apresentar a provável causa da deficiência;
- d) apresentar os graus de autonomia;
- e) conter referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID 10.
- f) conter se faz uso de órteses, próteses ou adaptações.
- g) No caso de deficiente auditivo, o laudo deverá vir acompanhado de uma audiometria recente, até seis meses, a contar da data de início do período de pré-inscrição.
- h) No caso de deficiente visual, o laudo deverá vir acompanhado de acuidade em AO (ambos os olhos), patologia e campo visual.
- i) No caso de deficiência mental, no laudo deverá constar a data do início da doença, áreas de limitação associadas e habilidades adaptativas;
- j) No caso de deficiência múltipla, no laudo deverá constar a associação de duas ou mais deficiências.

§ 2º. O laudo médico deverá ser legível, sob pena de não ser considerado.

§ 3º. O laudo médico não será devolvido, nem será fornecida cópia.

Art. 5º. O candidato com deficiência que, no ato da pré-inscrição, não declarar essa condição e não observar das exigências dispostas no artigo 4º, não será desta forma considerado.

Art. 6º. Os laudos médicos, apresentados pelos candidatos com deficiência, aprovados, serão avaliados, previamente à contratação, por uma equipe multiprofissional, de acordo com o artigo 43 do Decreto nº 3.298/99.

§ 1º. A equipe multiprofissional emitirá parecer conclusivo, observando:

- a) as informações prestadas pelo candidato no ato da pré-inscrição e seu respectivo laudo médico;
- b) a natureza das atribuições e exigências para a função;
- c) a viabilidade das condições de acessibilidade e as adequações do ambiente de trabalho e as condições na execução das tarefas;
- d) a possibilidade de utilização, pelo candidato, de equipamentos ou outros meios que habitualmente utilize;
- e) a CID – Classificação Internacional de Doenças.

§ 2º. A decisão final da equipe multiprofissional será soberana e irrecorrível, não existindo, dessa forma, recurso contra essa decisão.

Art. 7º. O candidato com deficiência terá essa condição como primeiro critério de desempate, desde que com outro candidato, depois de cumpridas todas as exigências da seleção e exauridas as suas fases, estejam classificados

em igualdade de condições, hipótese em que será assegurada a prioridade de contratação para a pessoa com deficiência.

Parágrafo único. Caso persista o empate, será observado o critério de tempo de experiência profissional comprovado na função.

Ana Maria dos Santos Hackbart
Pró-Reitora Administrativa

MODELO DE LAUDO MÉDICO PARA
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Atesto para os devidos fins de direito que o (a) Senhor (a) _____ é portador da deficiência (espécie) _____ Código Internacional de Doença (CID 10) _____, possuindo o seguinte grau/nível de deficiência _____, sendo a causa desta deficiência (descrever/apresentar a causa da deficiência, mesmo que apenas descrita a provável causa _____), possuindo o (a) candidato (a) o seguinte nível de autonomia (apresentar o grau de autonomia do (a) candidato (a)) _____.

Atesto, ainda, que a deficiência do (a) candidato (a) acima evidenciada é compatível com as atribuições da função de _____.

Forneço, também, as seguintes informações complementares:

1 – Se deficiente físico, o (a) candidato (a) faz uso de órtese, prótese ou adaptações? () sim () não

2 - Se deficiente auditivo, anexar exame de audiometria recente (até seis meses);

3 – Se deficiente visual, anexar exame de acuidade em AO (ambos os olhos), com especificação da patologia e do campo visual;

4 – Se deficiente mental:

4.1) data de início da doença: ___/___/_____

4.2) especificar, também, as áreas de limitação associadas e habilidades adaptativas: _____.

5 – Se deficiente com deficiência múltipla:

5.1) especificar a associação de duas ou mais deficiências: _____

Data da emissão deste Laudo: _____ (não superior a 180 dias) _____

Nome do médico/Especialidade/CRM/Carimbo

Observações: O laudo deverá conter o nome do médico, a assinatura, e, ainda, o número do CRM desse especialista na área de deficiência/doença do(a) candidato(a) e o carimbo; caso contrário, o laudo não terá validade. Este, também, deverá ser legível, sob pena de não ser considerado válido.